



وزارة تعليمات عالى

پوهنتون دعوت

معاونیت علمى

کمیته تضمین کیفیت



## پالیسی انصاف و عدالت

## مقدمه

در نظر گرفتن اصل انصاف و عدالت و بدون هر نوع تبعیض عمل نمودن در تمامی امور، در سر لوحه کار اداره و رهبری پوهنتون دعوت قرار دارد، بنا بر این به منظور تأمین هر چه بیشتر این اصل مهم، برای استخدام استادان، کارمندان اداری و خدماتی و جذب محصل، تشویق استادان، کارمندان و محصلان، مکافات و مجازات و رعایت انصاف و عدالت در نمره دهی محصلان، ارزیابی استادان، تطبیق اصول و ضوابط مراعات می گردد که در این پالیسی روی آن بحث صورت گرفته است.

## ماده اول: اهداف

پالیسی هذا به منظور تأمین هر چه بیشتر انصاف و عدالت در بخش های زیر وضع شده است:

1. تحقق ارزش های اسلامی؛
2. رسیدن به اهداف استراتژیک از طریق تطبیق پالیسی ها؛
3. سهم گیری در انکشاف و توسعه جامعه.

## ماده دوم: رعایت انصاف و عدالت در جذب اعضای کادر علمی

1. جذب استادان دایمی مطابق قانون تحصیلات عالی ملکی و طرز العمل های تایید شده وزارت تحصیلات عالی صورت می گیرد و پروسه جذب اعضای کادر علمی به اساس رقابت تطبیق می شود.
2. نظر به ضرورت و نیازمندی بست های استادی، از طریق ویبسایت پوهنتون، ویبسایت وزارت تحصیلات عالی و صفحات اجتماعی به اعلان گذاشته می شود و هر کس آزادانه می تواند شامل پروسه رقابت شود.

## ماده سوم: رعایت انصاف و عدالت در جذب کارمندان غیر اکادمیک

- 1- استخدام کارمندان اداری از طریق رقابت آزاد و به اعلان گذ اشتهن بست مورد نیاز در ویبسایت و صفحات اجتماعی پوهنتون، شرکت در امتحان کتبی و حضوری توسط هیئت یا کمیته مؤظف صورت میگیرد.
- 2- کارمندان اداری به اساس شایستگی بدون در نظر داشت سایر ملاحظات قومی، زبانی و گروهی استخدام می گردند.
- 3- هرگاه معلوم شد که اداره یا کمیته مؤظف در مورد استخدام کارمندان، این پالیسی را رعایت نکرده و به اساس ارتباطات و سایر مناسبات، کارمندی را استخدام کرده اند، قضیه به شورای اداری محول می شود و پس از شناسایی فرد، فیصله مناسب صورت می گیرد.

## ماده سوم: رعایت انصاف و عدالت در جذب کارکنان خدماتی

- 1- استخدام کارکنان خدماتی از طریق اعلان کتبی در تخته های اعلانات پوهنتون و شرکت در امتحان حضوری هیئت یا کمیته مؤظف صورت میگیرد.

- 2- کارکنان خدماتی به اساس شایستگی بدون در نظر داشت سایر ملاحظات قومی، زبانی و گروهی و پس از تضمین یکی از استادان یا کارمندان دایمی پوهنتون استخدام می گردند.

### **ماده چهارم: رعایت انصاف و عدالت در تقسیم ساعات و مضامین درسی**

1. تقسیم دروس روزانه در دیپارتمنت ها بر اساس مکلفیت علمی استادان مطابق لوایح وزارت تحصیلات عالی صورت می گیرد؛
2. مضامین به اساس رشته تحصیلی و تخصص و فیصله شورای علمی دیپارتمنت توزیع می گردد؛
3. در یک سمستر به یک استاد از چهار مضمون بیش تر غرض تدریس سپرده نمی شود.
4. شورای علمی پوهنچی و دیپارتمنت از تأمین عدالت در این بخش نظارت نموده و استادان می توانند در صورت عدم تطبیق این بند، شکایت خود را به صورت مستقیم با رییس پوهنچی، معاون علمی و حتی رییس پوهنتون در میان گذارد و یا به صورت سری، شکایت را در صندوق شکایات درج نمایند.

### **ماده پنجم: رعایت انصاف و عدالت در بخش توزیع بورسیه های کوتاه مدت و دراز مدت**

- 1- هر بورسیه تحصیلی را که پوهنتون دعوت به خاطر ارتقای ظرفیت یا ادامه تحصیل در مقطع ماستری و دکتورا از پوهنتون های بیرونی که با آن ها تفاهم نامه امضا نموده دریافت نماید، پس از فیصله شورای علمی که متشکل از رؤسای پوهنچی ها و برخی استادان بلند رتبه است به شخص واجد شرایط تفویض می گردد.
- 2- بورسیه های تحصیلی که برای محصلان دریافت می گردد، پس از فیصله شورای علمی پوهنچی به محصلان ممتاز و واجد شرایط تفویض می گردد.

### **ماده ششم: رعایت انصاف و عدالت در مسابقات علمی و فرهنگی**

- 1- مسابقات علمی و فرهنگی در میان محصلان، به گونه مساوی و عادلانه برگزار می گردد؛
- 2- نمره دهی در مسابقات از طریق هیئت مؤلف صورت می گیرد؛
- 3- کمیته فرهنگی و کمیته تضمین کیفیت، تطبیق این پالیسی را در این بخش نظارت می نمایند.

### **ماده هفتم: رعایت انصاف و عدالت در شفافیت نتایج امتحانات**

- 1- امتحانات وسطی و نهایی هر سمستر مطابق لایحه امتحانات وزارت تحصیلات عالی برگزار می گردد؛
- 2- غرض تامین شفافیت امتحانات، کمیته اصلی به سطح پوهنتون و کمیته های فرعی به سطح پوهنچی ها تشکیل گردیده و مطابق لایحه مکلف اند از جریان امتحانات مطابق لایحه نظارت نمایند.
- 3- تأمین شفافیت در امتحان وسط سمستر از طریق شورای علمی پوهنتون وظیفه داده شده تا هر استاد، بعد از اخذ امتحان وسط سمستر پارچه های نمره داده شده را به صورت موقت در اختیار محصلان قرار دهد تا قناعت محصل در بخش نمره داده شده حاصل گردد.

- 4- پروسه ارزیابی و نمره دهی محصلان به اساس شایستگی و بدون در نظر داشت ملاحظات قومی، زبانی و گروهی صورت می گیرد.
- 5- هرگاه از طریق شکایت محصلان یا نظارت و ارزیابی کمیته امتحانات معلوم شد که این پالیسی از طرف استادی رعایت نشده و به اساس ارتباطات و سایر مناسبات، محصلان را ارزیابی نموده و بر خلاف اصل عدالت و انصاف نمره دهی صورت گرفته است، قضیه به کمیته سمع شکایات و یا شورای علمی محول می شود و فیصله مناسب صورت می گیرد.
- 6- نظم داخلی صنف امتحان، مدت زمان امتحان، آغاز به موقع امتحان، موجودیت استاد ممیز و ممتحن در صنف و فراهم سازی فضای مناسب برای امتحان برای محصلان صبحانه و شبانه، از مواردی است که غرض تطبیق آن تلاش جدی می شود.
- 7- نتایج امتحان از طرف مدیریت تدریسی هر پوهنچی در ختم امتحانات رسماً اعلان شده و محصلان معترض میتوانند مطابق لایحه امتحانات تا سه روز برای تجدید نظر درخواستی دهند.

### **ماده هشتم: رعایت انصاف و عدالت از طریق تأمین آزادی های اکادمیک**

- 1- غرض تأمین هرچه بیش تر انصاف و عدالت، معیار های آزادی اکادمیک به استادان و محصلان آگاهی داده می شود.
- 2- هرگاه بر خلاف معیار های آزادی اکادمیک عمل شد، هر استاد، محصل و کارمند می تواند موضوع را به هیئت رهبری و کمیته های مربوطه سمع شکایات، برساند.

### **ماده نهم: رعایت انصاف و عدالت در رسیده گی به شکایات**

- 1- کمیته سمع شکایات اعضای کادر علمی و اداری و همچنان کمیته های نظم و دسپلین مکلفیت دارند، به تمام شکایات واصله، مساویانه و عادلانه رسیده گی نمایند.
- 2- هرگاه به شکایات به طور عادلانه رسیده گی نشد، طرف های مربوطه می توانند شکایت شان را به مراجع بالا تر برسانند.

### **ماده دهم: رعایت انصاف و عدالت در تعیین معاشات و اضافه کاری ها**

- 1- معاش پرسونل علمی و اداری به اساس رضایت طرفین و با در نظر داشت عدالت و انصاف و شرایط اقتصادی، تعیین می گردد.
- 2- معاشات بست های کاری که لایحه وظایف شان یک سان است، همه برابر تعیین می گردد، مگر اینکه رتبه علمی، درجه تحصیل و تجربه کاری متفاوت باشد.
- 3- معاشات آن عده بست های کاری که لایحه وظایف شان یک سان نیست، به اساس شایستگی و توافق طرفین تعیین می گردد.

- 4- هرگاه پرسونل علمی، اداری و خدماتی در ساعات غیر رسمی، نظر به نیازمندی و امر آمر ما فوق کار و فعالیت کردند، برای شان اضافه کاری در نظر گرفته می شود.
- 5- توزیع اضافه کاری نظر به حجم کاری کارمندان اداری اعم از کارکنان فنی، مستخدمین، گاردان و کارمندان خدماتی بعد از تایید آمر بخش مربوطه به اساس ساعت نجومی مد نظر گرفته می شود.

### **ماده یازدهم: رعایت انصاف و عدالت در حاضری استادان، کارمندان و محصلان**

- 1- حاضری یومیه استادان بر اساس تقسیم اوقات درسی و اشتراک در کمیته ها و شوراهای داخل پوهنتون و خارج پوهنتون تنظیم می گردد.
- 2- حاضری کارمندان دایمی مطابق قانون تحصیلات عالی و قانون کارکنان خدمات ملکی می باشد.
- 3- مطابق قانون کار، و نیاز پوهنتون، کارمندان اداری و خدماتی از شنبه الی پنج شنبه همه روزه برخی از ساعت 8 - 4 و برخی دیگر از ساعت 1 - 8 شب حضور می یابند.
- 4- تمام کارمندان علمی و اداری به شمول هیئت رهبری، مکلف به امضای حاضری روزانه می باشند و هیچ کس از امضای در کتاب حاضری مستثنی نمی باشد.
- 5- کارمندی که بدون اجازه خود سرانه و بدون در جریان قرار دادن آمر خویش، وظیفه محوله خویش را ترک میکند غیر حاضر محسوب میگردد.
- 6- محصلان مکلفیت دارند مطابق تقسیم اوقان معینه در هر سمستر در ساعات معین به درس حاضر باشند. هراستاد به صورت جداگانه حاضر خصوصی دارد و محصلی که در صنف حضور نداشته باشد، غیر حاضر محسوب می شود.
- 7- شاملیت و محرومیت هر محصل در امتحان هر مضمون به رویت حاضری صنفی استاد که همانا % 75 حاضری و % 25 غیرحاضری است محاسبه می شود و هیچ شخص با مرجعی صلاحیت تغییر در حاضری صنفی استاد را ندارد.

### **ماده دوازدهم: رعایت انصاف و عدالت در تطبیق اصل مجازات و مکافات**

- 1- با در نظر داشت اصول و ارزش های اسلامی، در تطبیق اصل مجازات و مکافات نهایت احتیاط و دقت صورت می گیرد و آن را مطابق لایحه یا طرز العمل جداگانه در این بخش تطبیق می نماید.
- 2- مکافات اعضای کادر علمی و اداری، شامل توزیع پول نقد، افزایش معاش، اعطای تقدیر، القاب و تحسین نامه های می شود و پس از ارزیابی های سالانه (مطابق طرز العمل ارزیابی ها) صورت می گیرد.
- 3- افزایش معاشات پرسونل علمی و اداری به اساس ارزیابی های سالانه و مشاهده محسوس نتایج کارها و فعالیت ها و پس از فیصله شورای اداری صورت می گیرد.
- 4- هر استاد یا کارمند که مرتکب تخلفات اکادمیک یا ارتکاب جرایم و جنحه شد، مطابق اصول و لوایح داخلی و در مطابقت با قوانین ملی، بدون در نظر داشت ملاحظات قومی، سمتی، گروهی و مذهبی، مجازات می شود.

5- کمیته های سمع شکایات اعضای کادر علمی و اداری و همچنان کمیته های نظم و دسپلین از تأمین عدالت در این بخش نظارت نموده و محصلان، کارمندان و استادان می توانند در صورت عدم تطبیق این بند، شکایت خود را به صورت مستقیم با هیئت رهبری و یا به صورت سری، شکایت را در صندوق شکایات درج نمایند.

### **ماده سیزدهم: رعایت انصاف و عدالت در پرداخت حقوق و امتیازات فعالیت های تحقیقی استادان**

- 1- آن عده استادان و محصلان که تحقیقات مؤثر و مثمر انجام می دهند، عادلانه مورد تقدیر و مکافات قرار می گیرند.
- 2- آن عده استادانی که تحقیقات علمی محصلان را اشراف و رهنمایی می کنند، برای شان مطابق طرز العمل ویژه حق الزحمه پرداخت می گردد.
- 3- استادانی که مقاله علمی شان در مجله علمی دعوت، به نشر می رسد، حسب طرز العمل ویژه ( کمیته تحقیق) مورد مکافات نقدی قرار می گیرند.
- 4- آن عده استادانی که مقالات علمی شان بعد از طی مراحل قانون، در ژورنال های بین المللی نشر شود، حسب طرز العمل ویژه ( کمیته تحقیق) مورد مکافات نقدی قرار می گیرند.

### **ماده چهاردهم: تنفیذ**

این پالیسی پس از تایید شورای علمی پوهنتون تنفیذ است و پالیسی انصاف و عدالت که قبلا در شورای علمی مؤرخ 26 / 5 / 1399 مطرح و طی پروتوکول شماره ( 50 ) تصویب شده بود ملغی می باشد.

این پالیسی توسط آمریت تضمین کیفیت و آمریت منابع بشری ترتیب گردید و در جلسه شماره پروتوکول ( 17 ) مؤرخ 25 / 10 / 1401 شورای علمی پوهنتون مورد تایید و تصویب قرار گرفت.

ملاحظه شد: تایید است

دکتور شیر علی ظریفی

رئیس پوهنتون